

VERBALE N. 1

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE (Commi 126 - 130 Legge 107/2015)

Il giorno ventisette del mese di Maggio, dell'anno duemilasedici, alle ore 16:30 nei locali della Presidenza dell'Istituto secondario di 1° "Virgilio" (CT) si riuniscono i seguenti componenti del comitato di valutazione: il Dirigente Scolastico Angela Maria Santangelo; componente docente: Spitaleri Edmondo -Fiorito Giuseppe- Chisari Antonella; componente genitori :Giuseppe Belvedere . Risulta assente giustificata la Sig.ra La spina Consolazione ; componente esterno: Dirigente Scolastico Santo Mancuso ;Presiede la seduta il Dirigente Scolastico Angela Maria Santangelo , verbalizza la seduta il prof. Spitaleri Edmondo . Si discutono i seguenti punti all'o.d.g:

1. **Insedimento componenti;**
2. **Designazione segretario verbalizzante;**
3. **Regolamento valorizzazione dei Docenti .**

Si discute il 1° punto all'o.d.g.: Insediamento componenti

Si insediano alla data odierna i componenti del comitato di valutazione dell'Istituto, che pertanto diviene operativo.

Si discute il 2° punto all'o.d.g.: designazione segretario verbalizzante

Viene designato all'unanimità segretario verbalizzante il prof. **E. Spitaleri.**

Si discute il 3° punto all'o.d.g.: Criteri per la valorizzazione del merito (comma 129);

Il Comitato per la valutazione dei docenti dell'Istituto Secondario di 1° "Virgilio" (CT), in conformità con quanto previsto dall' art. 1 commi 127, 128 e 129 della Legge 107/2015 all'unanimità

Delibera N° 1

- L'adozione dell' allegato Regolamento per la valorizzazione dei Docenti per l'accesso al fondo, di cui all'art. 1 commi 126 , 127, 128 della legge 107/2015

-il Regolamento fa parte integrale del presente verbale.

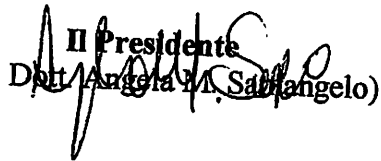
Esauriti i punti all'o.d.g. ,la seduta si scioglie alle ore 20,00.

Del che viene redatto il suddetto verbale

Il Segretario
(Prof E. Spitaleri)



Il Presidente
Dott. Angela M. Santangelo



REGOLAMENTO VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI PER L'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ARTICOLO 1 c.126,127,128 DELLA LEGGE 107/2015

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Premesso che il comma 129 della L. 105/2015 modifica e sostituisce, dal corrente anno scolastico , l'art. 11 del D.lvo 297/1994 , in materia di composizione e di funzioni del Comitato di Valutazione dei Docenti , assegnando allo stesso il compito di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;

Visto il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009 ,n° 150, attuativo della legge 4 Marzo 2009, n°15 , come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo 1 Agosto 2011, n° 141 , nella parte non derogata dalla legge 13 Luglio 2015 N° 107;

Vista la legge 107 del 2015 , art. 1,ccda 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del Personale docente;

Preso atto che il Comitato di Valutazione del merito dei Docenti ai sensi del punto 3 , dell'art.1 ,c.129, ha il compito di individuare i criteri generali con cui il Dirigente scolastico deve assegnare il bonus ai docenti;

Considerato che la valutazione del merito dei docenti costituisce:

- Per il Docente un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e ruolo professionale all'interno della comunità scolastica
- Per l'Istituzione Scolastica nel suo complesso occasione di miglioramento

Visto il RAV d' Istituto;

Visto il Piano di Miglioramento

Visto il PTOF

ADOTTA

La seguente regolamentazione relativa ai Criteri per la valorizzazione del merito dei Docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126,127,128, dell'art.1 della legge 197/2015.

Art. 5 – Soggetto valutatore

E' compito del Dirigente scolastico individuare , con motivata valutazione espressa, i Docenti di ruolo destinatari del bonus , sulla base degli stessi criteri individuati dal Comitato di valutazione. Il medesimo Dirigente comunicherà ai destinatari le motivazioni e l'ammontare del compenso.

Art. 6 – Modalità di pubblicizzazione

Il Dirigente comunica annualmente, tramite avviso interno, da pubblicizzare anche sul sito della scuola e con congruo anticipo , la scadenza per la presentazione della istanza di accesso al bonus, della eventuale documentazione a supporto e delle modalità di inoltrare.

ART.7 – Modalità valutative

il Comitato individua indicatori valutativi, ossia un numero di "eventi valutativi" sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) dell'assunzione di responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

al fine di ispirare l'attribuzione del bonus ai principi della:

- **Oggettività:** gli indicatori devono risultare osservabili, verificabili e indipendenti dalle caratteristiche del valutatore
- **Rappresentatività :** gli indicatori devono essere quanto più possibile espressione diretta del profilo del Docente
- **Progressività :** gli indicatori devono caratterizzarsi per una chiara funzione di sviluppo. Ne consegue che devono essere finalizzati a rilevare ed incentivare le espressioni positive dei docenti , a fornire riferimenti utili per il miglioramento ricorsivo e stimolare la diffusione delle pratiche di cooperazione e ricerca.

Gli indicatori individuati e riportati nell'allegato modulo per l'istanza di candidatura , costituiscono di per se la "motivata valutazione" di cui al comma 127 della Legge 107.

Art. 8 – Modalità di determinazione del punteggio

La valutazione attraverso gli indicatori ,come da scheda allegata,da luogo ad un procedimento oggettivo di attribuzione di un punteggio stabilito. La somma totale determina l'accesso ad una fascia di compenso. Le fasce sono le seguenti:

- Da 25 a 40 punti
- Da 41 a 55 punti
- Da 56 in su

All'attribuzione del punteggio procede il Dirigente Scolastico sulla base delle dichiarazioni, espresse con SI accanto all'indicatore, e delle evidenze documentazioni prodotte dal docente. Il dirigente si riserva di non attribuire alcun punteggio se la dichiarazione non è supportata da documentazione e/o altro tipo di evidenze o se non risulta veritiera.

ART 9-Calcolo del bonus

Si esclude:

- La distribuzione di somme in parti eguali per tutti
- L'attribuzione di compensi individuali a carico del fondo per finalità diverse da quelle previste dai presenti criteri e dalla legge.

Il valore delle fasce del bonus è calcolato in rapporto alla somma attribuita alla scuola. Non si stilerà alcuna graduatoria, ma si pubblicheranno i risultati relativi alle fasce ove sono stati inseriti i docenti che hanno avuto accesso al bonus.

Ad ogni singola fascia si assegna un coefficiente di ripartizione del bonus, rispettivamente pari a:

Coefficiente di ripartizione Prima Fascia = 2

Coefficiente di ripartizione Seconda Fascia = 1,5

Coefficiente di ripartizione Terza Fascia = 1 - Si calcola successivamente:

Coefficiente relativo Prima Fascia (C1) = Numero docenti Prima Fascia * 2

Coefficiente relativo Seconda Fascia (C2) = Numero docenti Seconda Fascia * 1,5

Coefficiente relativo Terza Fascia (C3) = Numero docenti Terza Fascia * 1

Quoziente fisso (Q) = Budget assegnato / (C1+C2+C3)

BONUS spettante ai docenti di Prima Fascia = Q * C1 / Numero docenti Prima Fascia

BONUS spettante ai docenti di Seconda Fascia = Q * C2 / Numero docenti Seconda Fascia

*BONUS spettante ai docenti di Terza Fascia = Q * C3 /Numero docenti Terza Fascia*

Art 10 – Modalità di presentazione dell'istanza

Il punteggio di ciascun docente viene determinato sulla base di una dichiarazione personale ai sensi del DPR 445/2000, da compilare ed inoltrare al dirigente scolastico, su modello predisposto dalla scuola e scaricabile dal sito in area docenti , entro e non oltre il 30 giugno dell'anno scolastico di riferimento, in busta chiusa, presso l'ufficio di segreteria.

La dichiarazione personale deve essere accompagnata da evidenze/documenti giustificative (verbali nomine , ecc)j. Nella impossibilità di fornire documentazione a supporto , il docente provvederà a fornire dettagliata relazione della specifica attività svolta.

La mancata presentazione della dichiarazione personale comporta la decadenza , limitatamente all'a.s. di riferimento, dello status di docente partecipante.

Alle dichiarazioni false e/o mendaci si applicano le sanzioni previste dal sopra richiamato DPR.

ART .11 – REVISIONE DEL REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE

Il presente regolamento può essere oggetto di revisione all'inizio di ogni nuovo anno scolastico ,al fine di favorire un progressivo miglioramento delle procedure e degli strumenti di valutazione

LEGGE 107/2015	Indicatori/competenze del docente da valorizzare	punti
A1) Qualità dell'insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> a) Presenza a scuola 95% 8 b) Buona relazione con le famiglie 4 c) Gestione e controllo della classe 4 d) Utilizzo metodologie e tecniche laboratoriali 3 e) Partecipazione ad attività di formazione nel corrente anno scolastico: f) Seminari 1 g) Corsi (min. 15 ore) 2 h) Partecipazione a progetti promossi dalla scuola o da Enti esterni (Associazioni- Comune – Aziende) 3 	
A2) Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	<ul style="list-style-type: none"> i) Attività didattiche che sorreggono gli obiettivi prioritari del piano di miglioramento della scuola e previsti nel RAV.(prove strutturate –percorsi di orientamento) 3 j) Contributo alla visibilità della scuola (partecipazione a Manifestazioni esterne- Gare- Concorsi- Open day- competizioni- pubblicazioni-premi e borse di studio. 3 k) Partecipazione a Manifestazioni interne extra curriculari. 2 	
A3) Successo formativo e scolastico degli studenti	<ul style="list-style-type: none"> l) Docente che ha operato con alunni con BES – DSA- per i quali sono stati posti in essere piani personalizzati, strategie metodologico-didattiche ai fini dell'inclusione scolastica. 5 m) Attività di recupero o potenziamento durante le ore extracurriculari. 5 n) Partecipazione a progetti Regionali- Nazionali- Internazionali 5 o) Lotta alla dispersione scolastica(progetti ampliamento offerta formativa) 5 	

